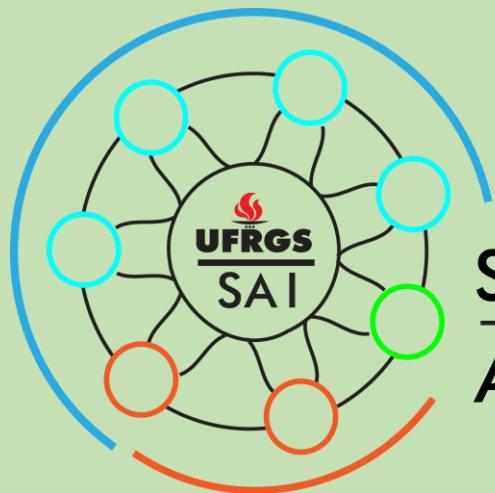




**SEMANA DE
AVALIAÇÃO**
2021

Autoavaliação servidores TAES do IQ

Prof. Irene Garcia
Coordenadora do NAU-IQ



Promoção

CPA Comissão Própria
de Avaliação

SAI Secretaria de Avaliação
Institucional

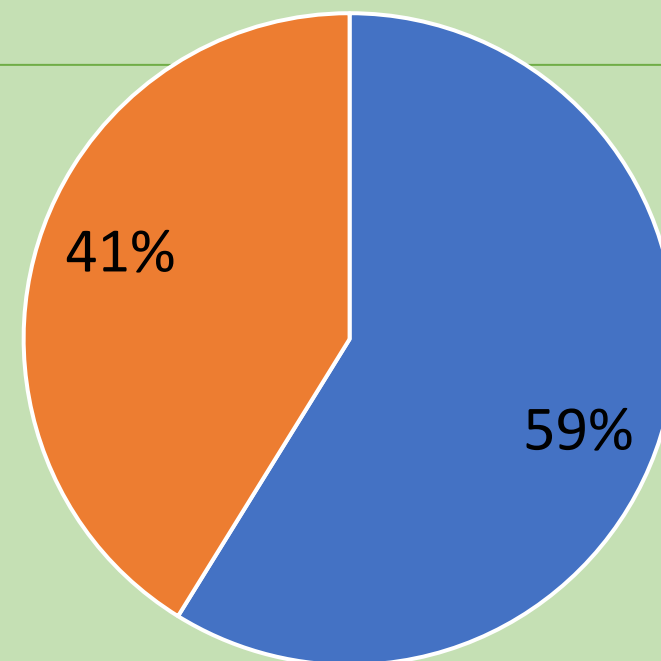
NAUs Núcleo de Avaliação
das Unidades

23 a 27 de agosto de 2021

Número de participantes

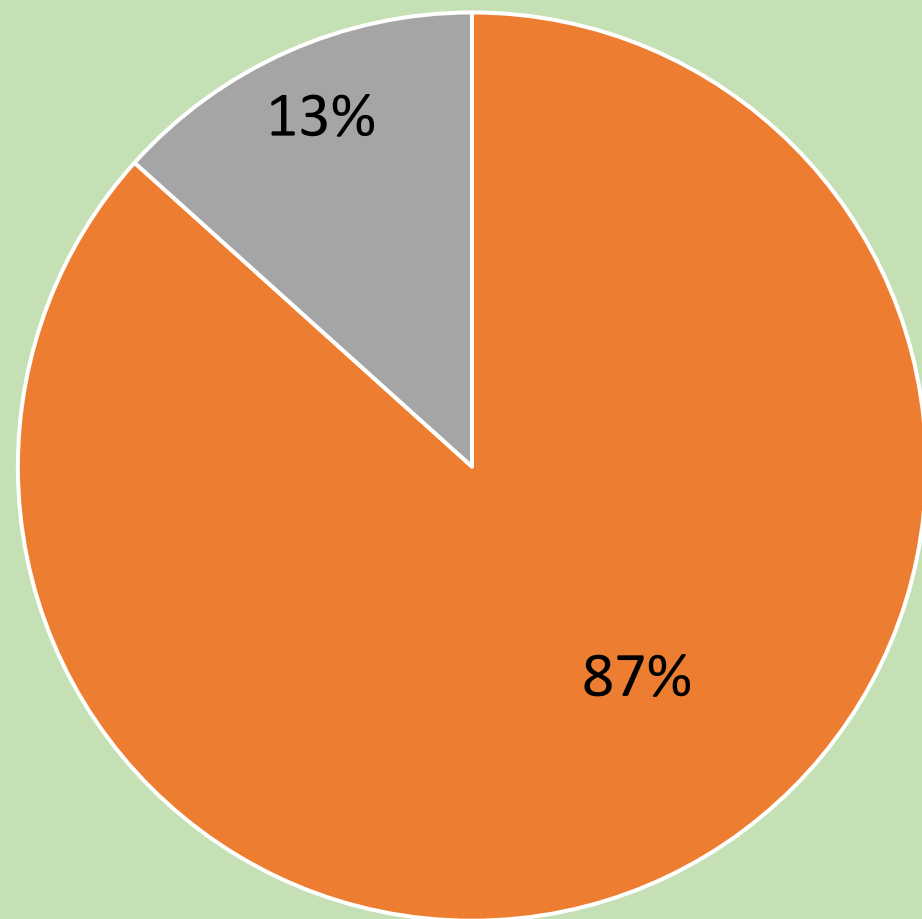
A consulta aos servidores contou com 30 respondentes de um total de 51 servidores.

- Respondentes
- Não responderam



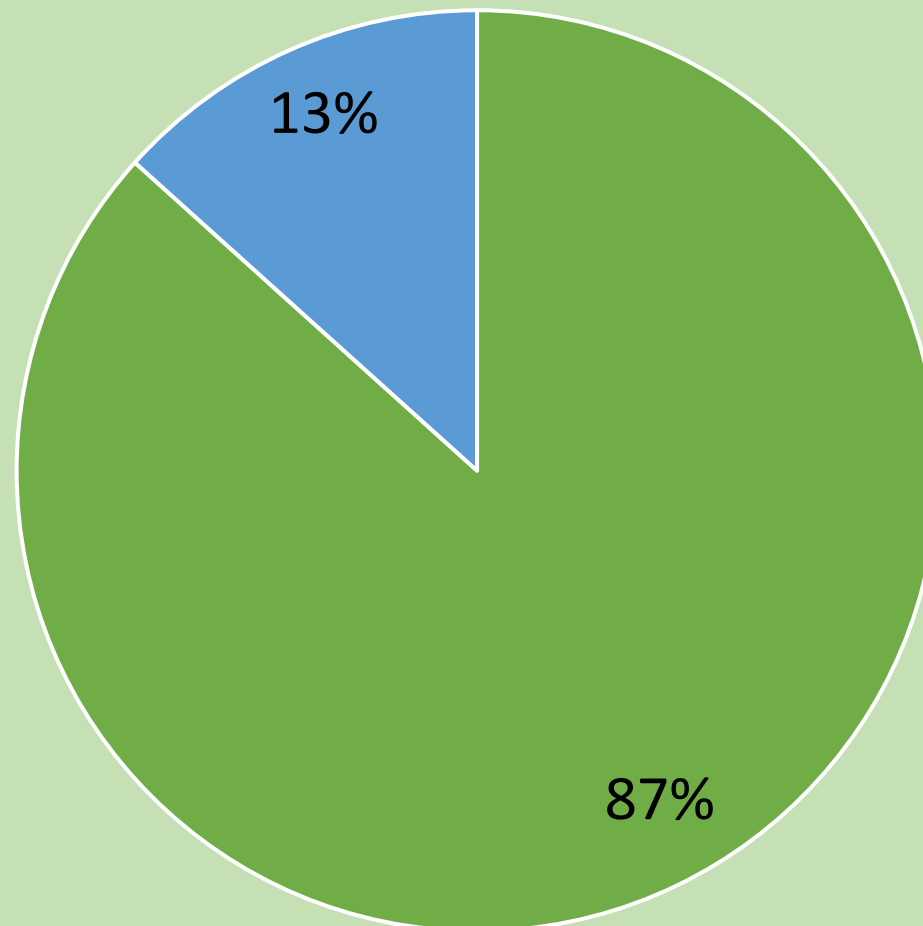
Você pertence ao quadro efetivo de servidores?

■ Não ■ Sim ■ Não aplicável

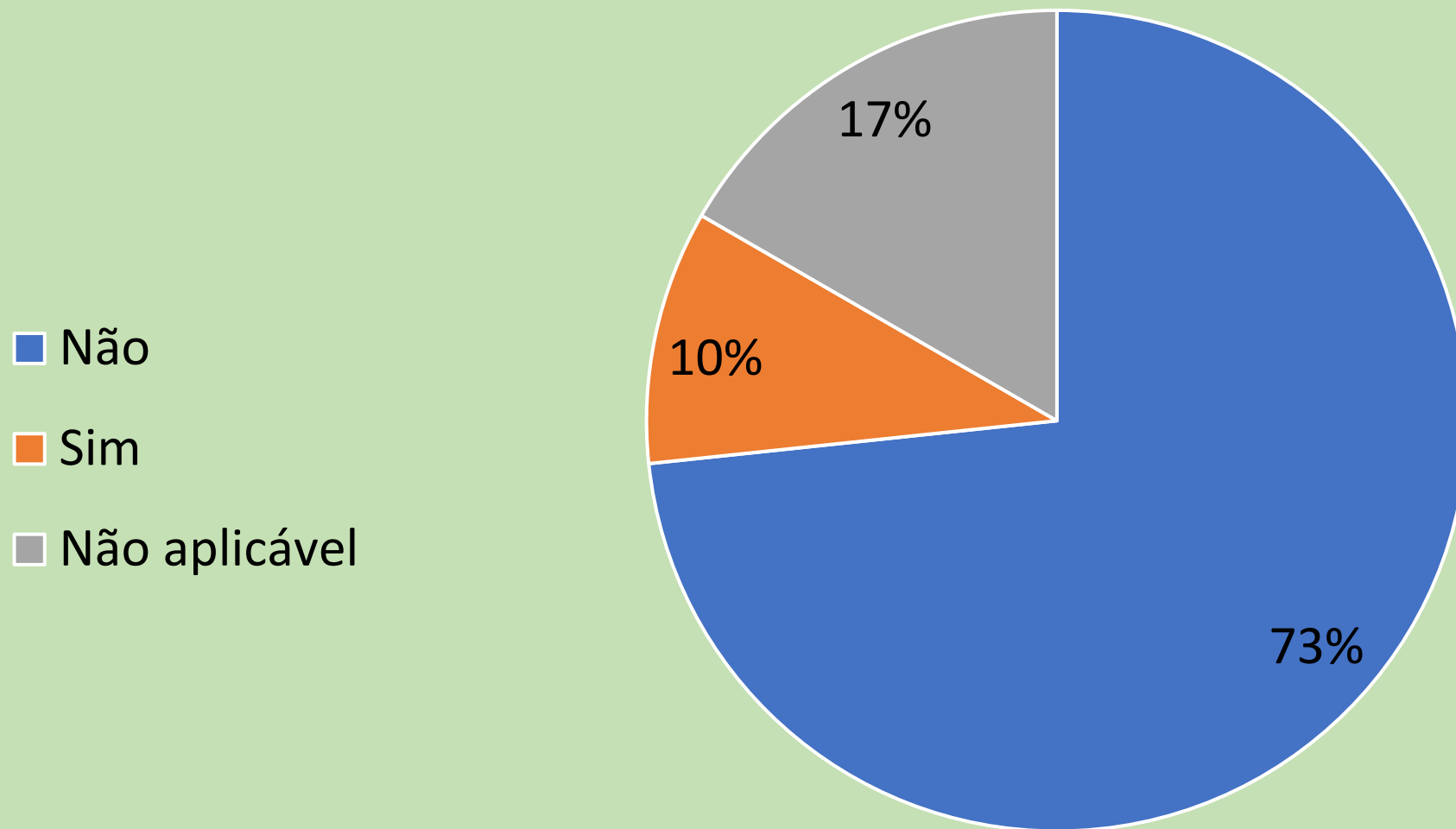


Qual o seu regime de trabalho?

- 40 horas / semana
- Não aplicável

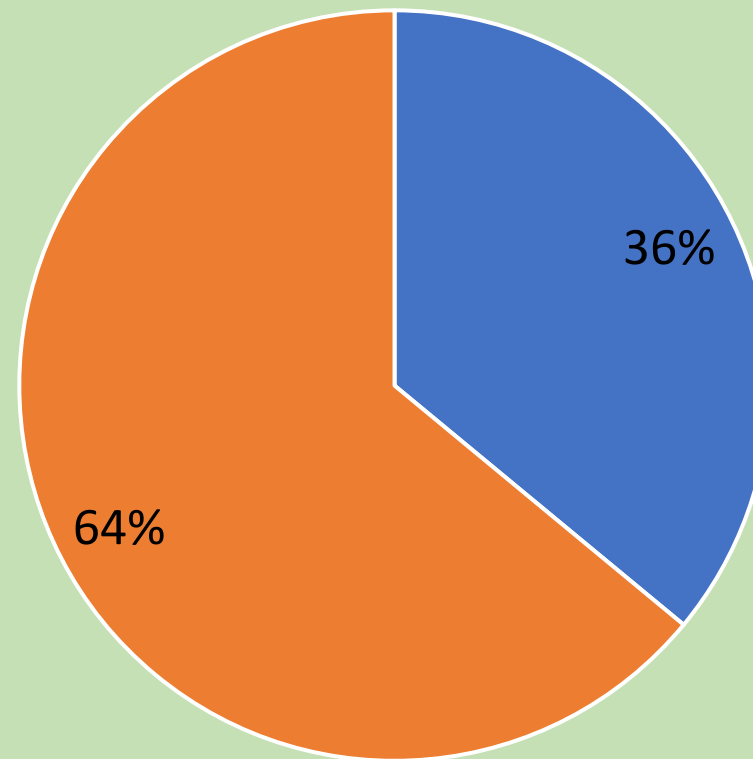


Você sofreu algum acidente de trabalho nos últimos três anos?



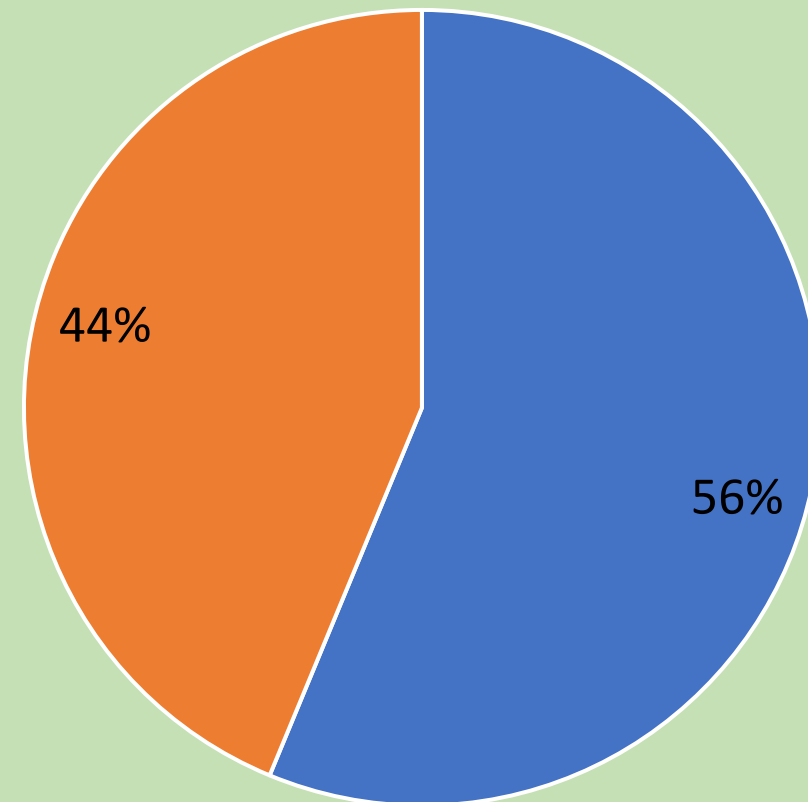
Você trabalha com produtos químicos corrosivos, tóxicos, cancerígenos?

■ Não ■ Sim



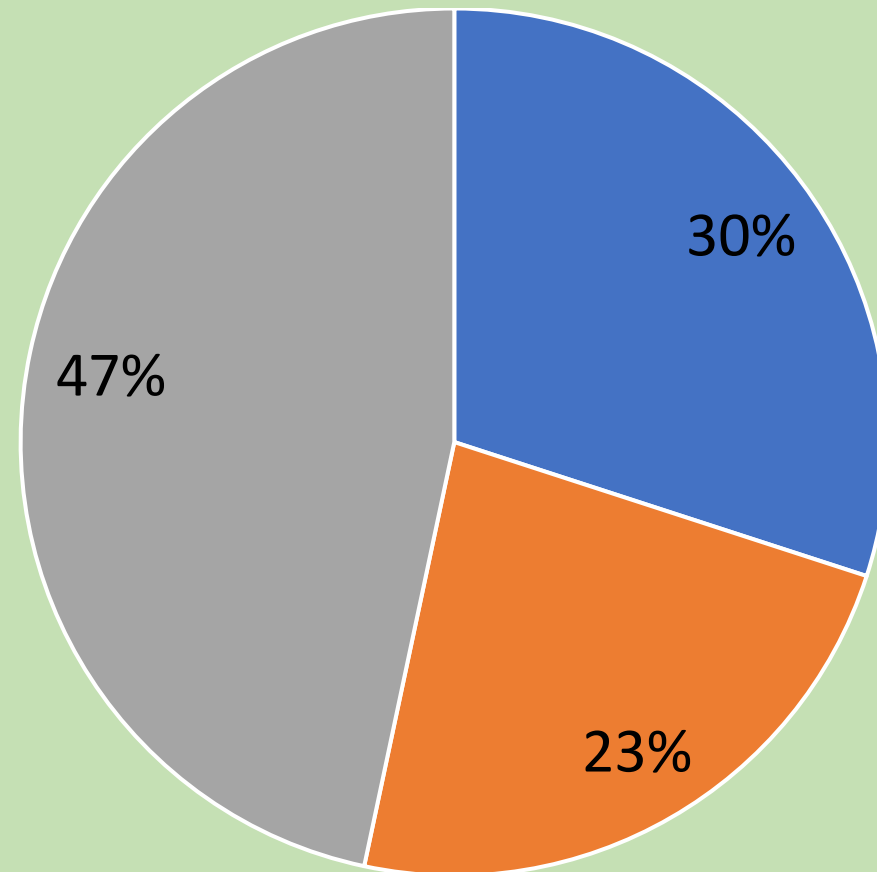
Há equipamentos de proteção individual (EPIs) suficientes e adequados de acordo com as necessidades de sua função?

■ Não ■ Sim



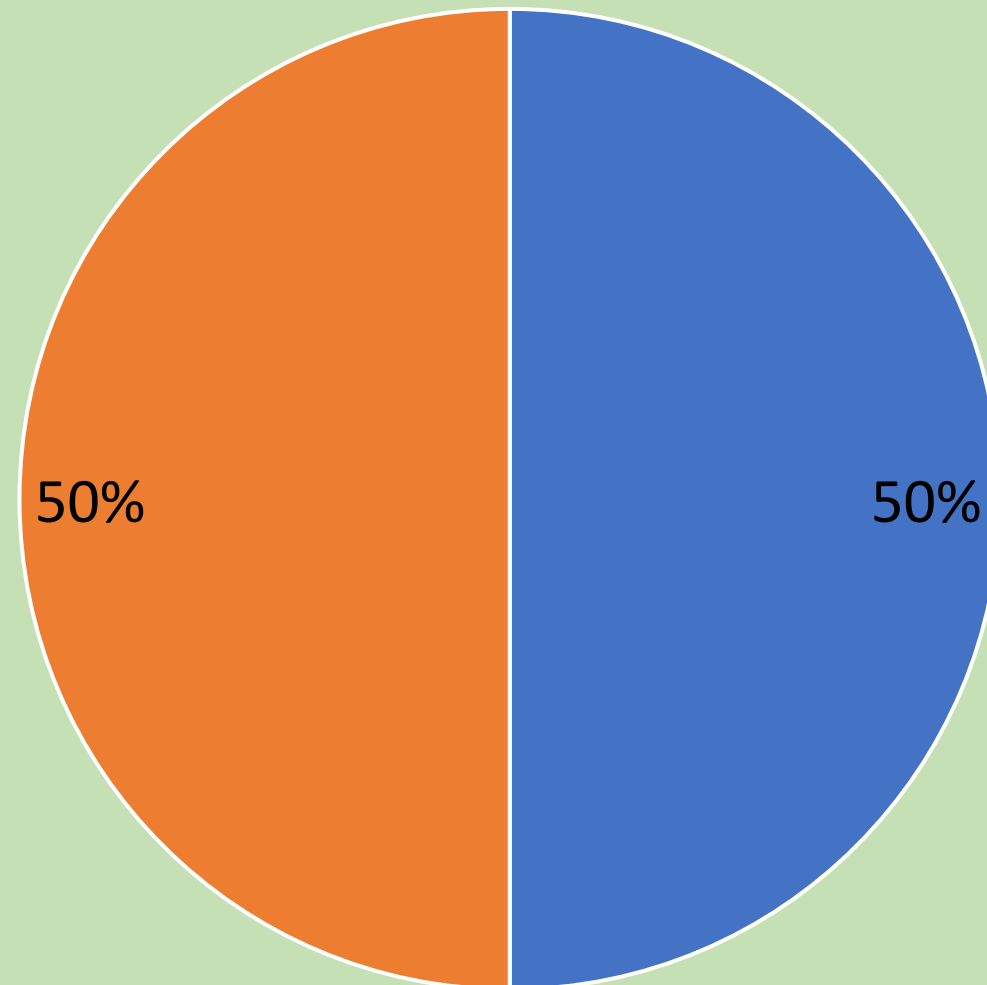
O local de trabalho é adequado para que você possa desenvolver suas funções satisfatoriamente?

■ Não
■ Sim
■ Não aplicável



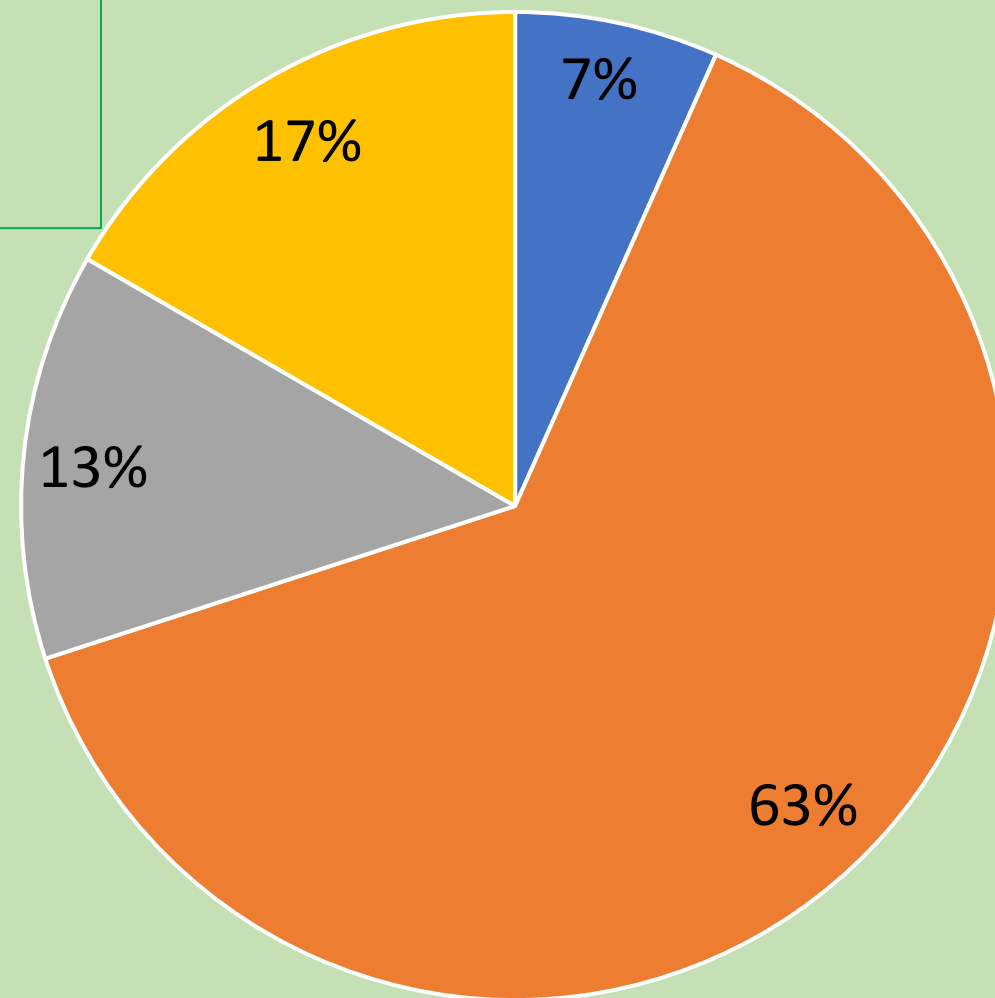
No caso de trabalho com substâncias tóxicas, o local de trabalho é seguro, com ventilação e iluminação adequadas?

■ Não ■ Sim



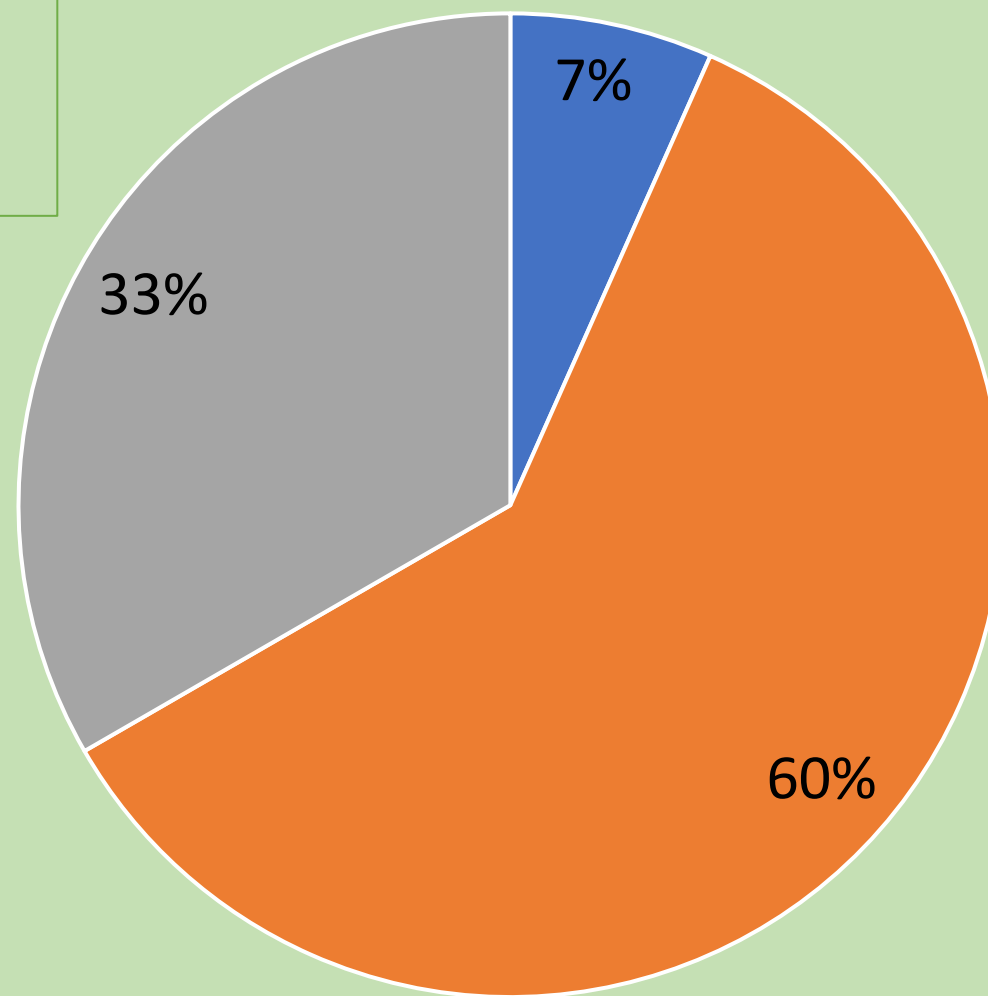
Existe plano de carreira adequado e/ou regulamentado para os servidores técnico-administrativos, com critérios claros de progressão?

- Não
- Sim
- Não Sabe
- Não aplicável



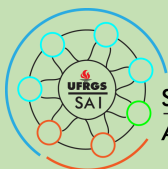
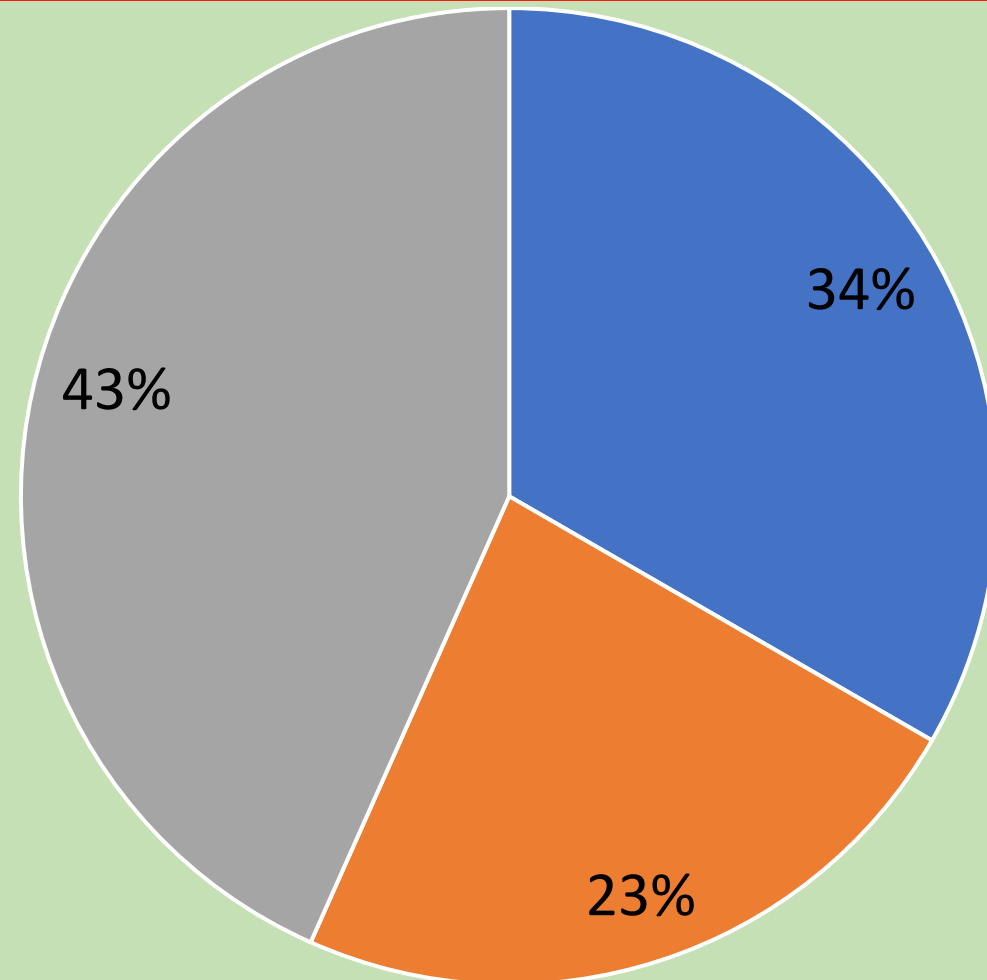
Existem programas e instâncias que fomentem a qualificação profissional dos servidores técnico-administrativo?

■ Não
■ Sim
■ Não Sabe



Existem programas e instâncias que fomentem a melhoria da qualidade de vida dos servidores técnico-administrativo?

■ Não
■ Sim
■ Não Sabe



SEMANA DE
AVALIAÇÃO

Promoção

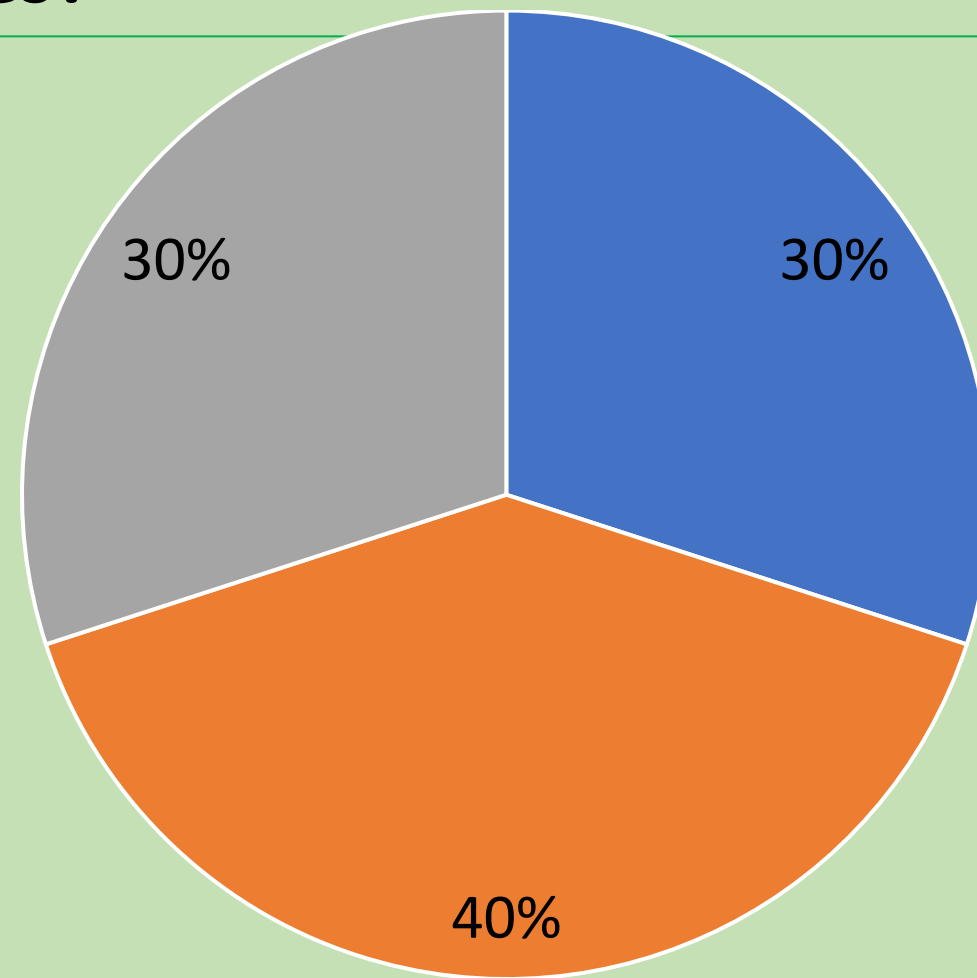
CPA Comissão Própria
de Avaliação

SAI Secretaria de Avaliação
Institucional

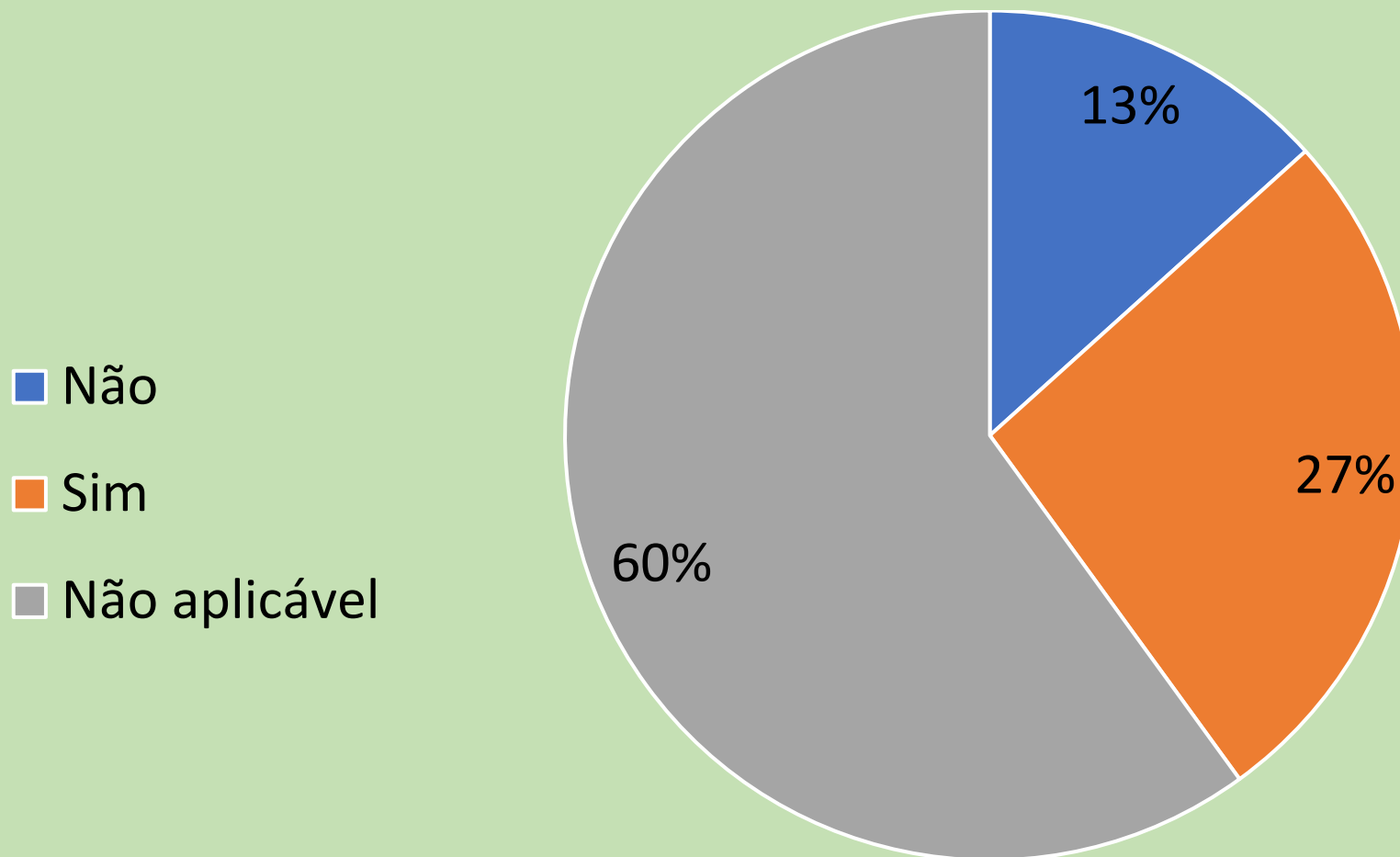
NAUs Núcleo de Avaliação
das Unidades

Existem políticas, incentivos ou outras formas de apoio para o desenvolvimento de suas funções?

■ Não
■ Sim
■ Não Sabe



Em caso afirmativo, você faz uso desses incentivos?



Como é o clima institucional e a estrutura de poder em sua unidade?

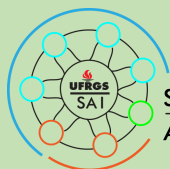
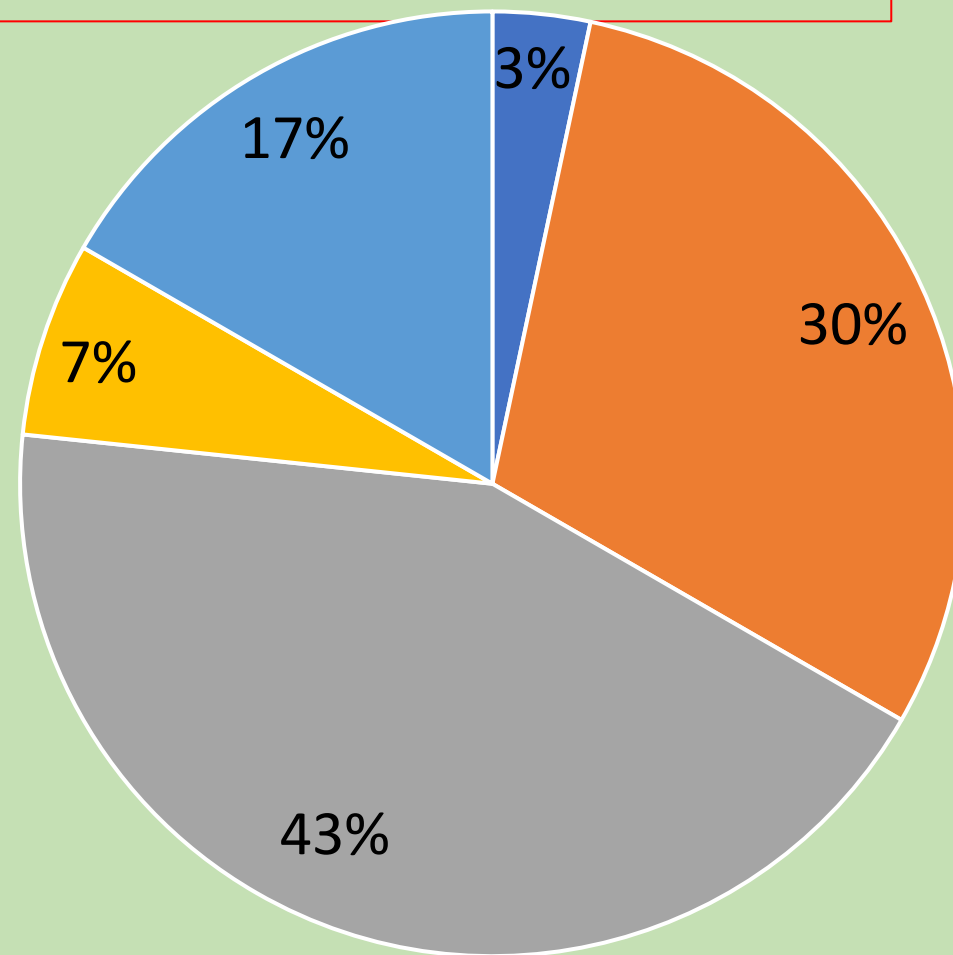
Ruim

Razável

Bom

Ótimo

Não aplicável



SEMANA DE
AVALIAÇÃO

Promoção

CPA Comissão Própria
de Avaliação

SAI Secretaria de Avaliação
Institucional

NAUs Núcleo de Avaliação
das Unidades

Como é o clima institucional e a estrutura de poder em sua unidade?

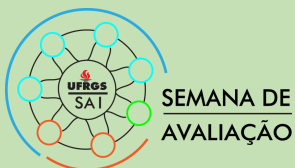
[Comentários]

Há uma clara ideia de que servidores são apenas os técnicos. A maioria dos docentes se considera uma categoria diferenciada.

Dentre os técnicos, o pessoal mais antigo (não concursado), não respeita muito os novos servidores (concursados).

Acontece muita puxada de tapete e fofoca maldosa. Não foram preparados para receber os novos colegas.

Deveria haver mais diálogo entre a gerência e os servidores.



Promoção

CPA Comissão Própria
de Avaliação

SAI Secretaria de Avaliação
Institucional

NAUs Núcleo de Avaliação
das Unidades

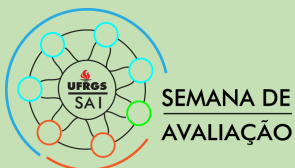
Como é o clima institucional e a estrutura de poder em sua unidade?

[Comentários]

Não há real rotatividade de direção, sempre alternam entre diretor e vice/vice e diretor, o que considero uma maneira de burlar as normas.

Falta integração entre os servidores. Mesmo sendo efetiva conheço pouco o que os outros colegas fazem ou o quem são. A administração deveria propiciar mais isso.

Acredito que o corpo técnico-científico, no qual me encontro, poderia ser mais valorizado, desde a sua capacitação até sua colaboração em pesquisa.



Promoção

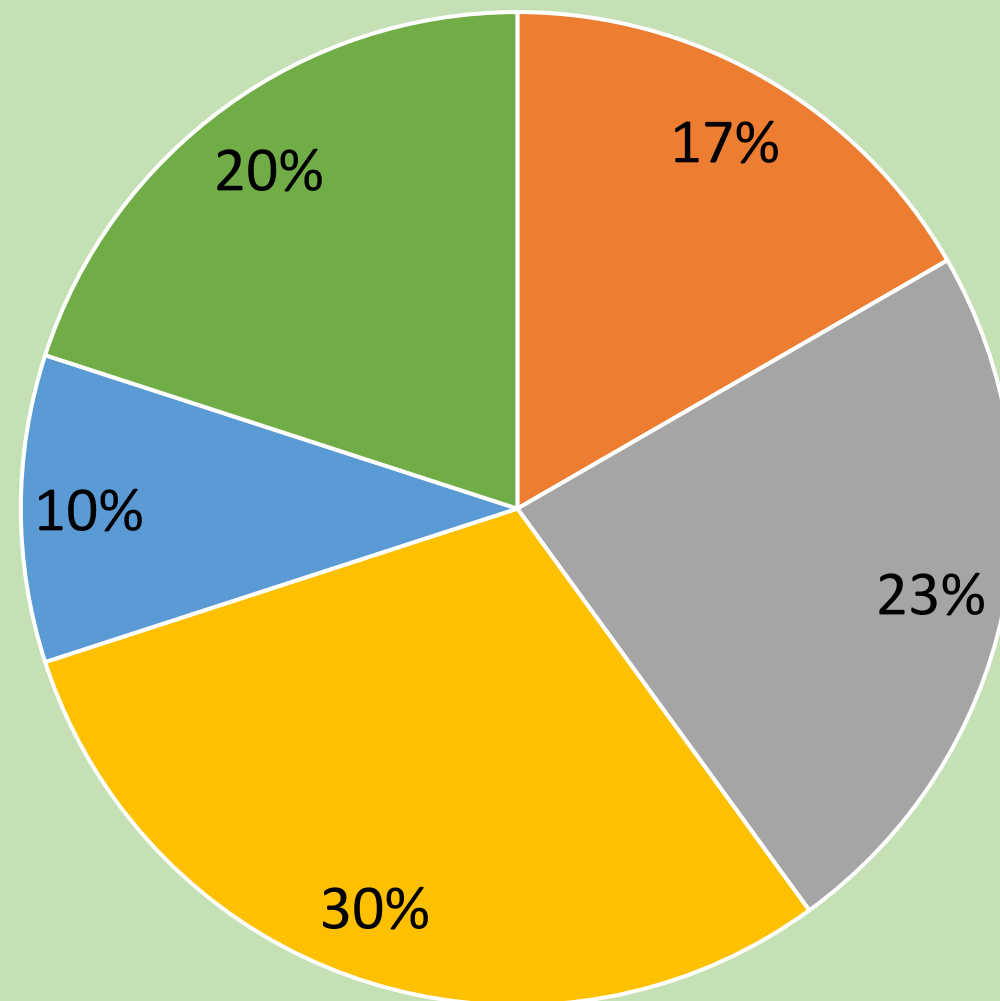
CPA Comissão Própria
de Avaliação

SAI Secretaria de Avaliação
Institucional

NAUs Núcleo de Avaliação
das Unidades

Como são as relações interpessoais e a sua satisfação pessoal?

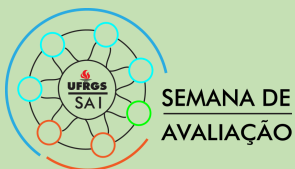
- Ruim
- Razável
- Bom
- Muito bom
- Ótimo
- Prefere não responder



Como são as relações interpessoais e a sua satisfação pessoal? [Comentários]

“Muito bom com as pessoas de mente aberta. Não tão agradável com as mentalidades retrógradas. Mas isso acontece também no âmbito da vida particular. É do ser humano”.

“As relações interpessoais são boas, mas tenho zero satisfação no trabalho”.



Promoção

CPA Comissão Própria
de Avaliação

SAI Secretaria de Avaliação
Institucional

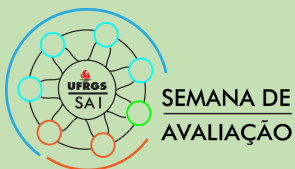
NAUs Núcleo de Avaliação
das Unidades

Como são as relações interpessoais e a sua satisfação pessoal? [Comentários]

“As relações são complicadas, pois em minha visão falta uma postura mais profissional institucional, mas para isso precisamos também de uma estrutura mais profissional. Quanto à satisfação pessoal, acredito que seja boa, pois gosto muito de estar envolvido no meio em que me encontro, porém gostaria de aprender técnicas novas e úteis ao instituto, para evitar a estagnação”.

“Falta reuniões com os servidores na unidade”.

“Falta interação entre os servidores”.



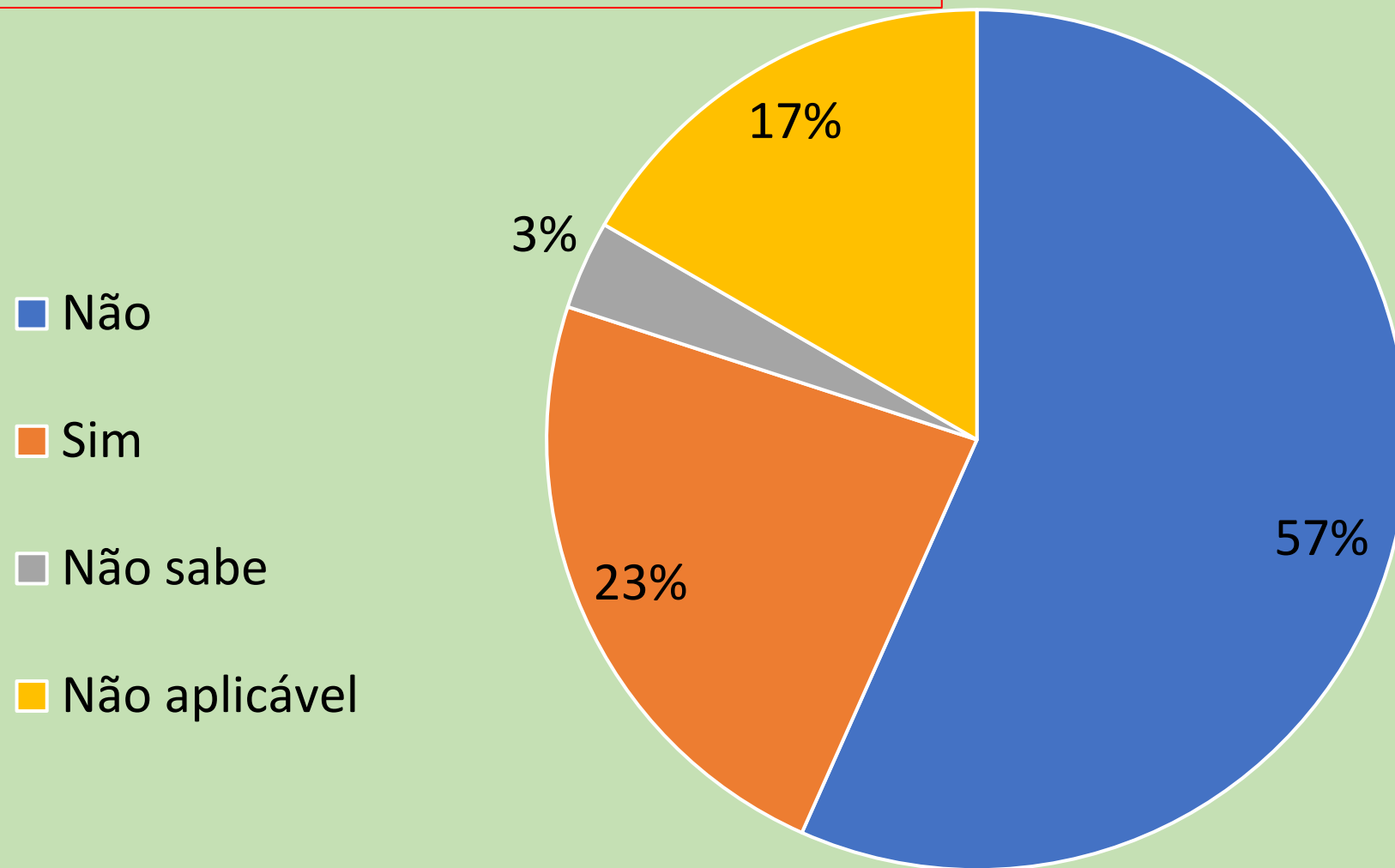
Promoção

CPA Comissão Própria
de Avaliação

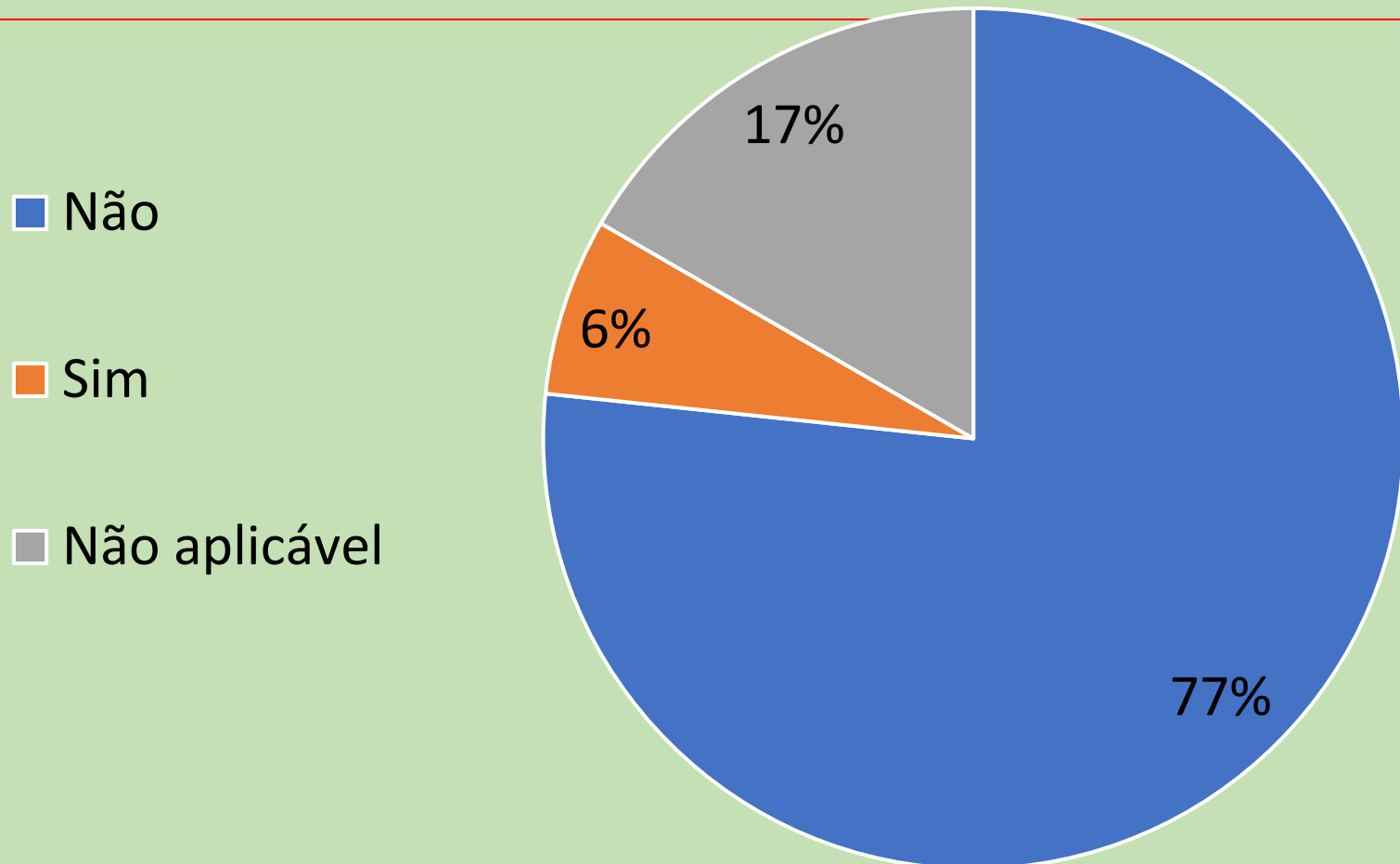
SAI Secretaria de Avaliação
Institucional

NAUs Núcleo de Avaliação
das Unidades

Você acredita que o número de servidores técnico-administrativo é suficiente da Unidade?



Você conhece algumas instâncias que se preocupam em conhecer o grau de satisfação do corpo técnico-administrativo com as condições de trabalho, os recursos e outros aspectos vinculados com essa sua função?



SEMANA DE
AVALIAÇÃO

Promoção

CPA Comissão Própria
de Avaliação

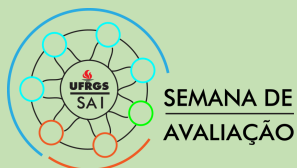
SAI Secretaria de Avaliação
Institucional

NAUs Núcleo de Avaliação
das Unidades

Em caso afirmativo, quais?

“A SUGESP avalia anualmente as condições, porém não se nota ações para modificar o que é apontado como problema”.

“Avaliação anual”.



Promoção

CPA Comissão Própria
de Avaliação

SAI Secretaria de Avaliação
Institucional

NAUs Núcleo de Avaliação
das Unidades

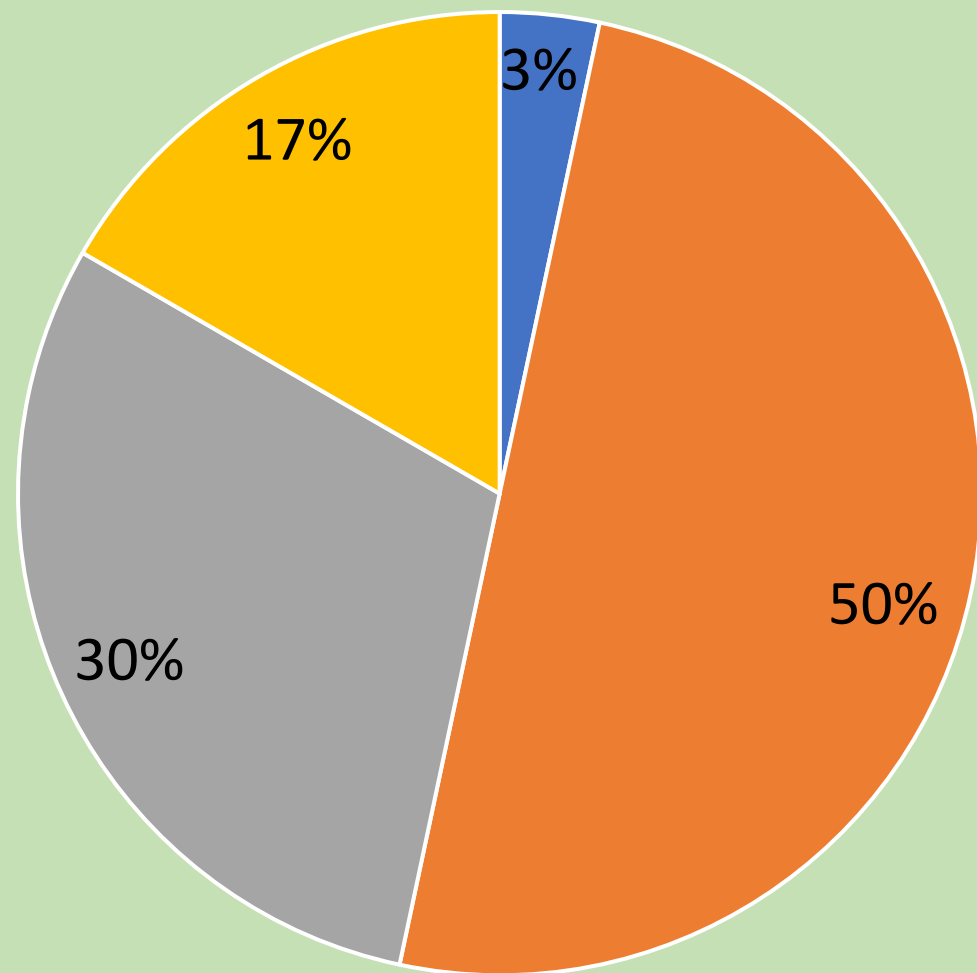
Como você avalia o seu desempenho profissional?

■ Razável

■ Bom

■ Ótimo

■ Prefere não responder



SEMANA DE
AVALIAÇÃO

Promoção

CPA Comissão Própria
de Avaliação

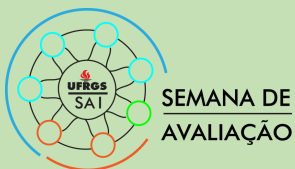
SAI Secretaria de Avaliação
Institucional

NAUs Núcleo de Avaliação
das Unidades

Sugestão para melhorar o sistema de avaliação:

“Melhorar comunicação entre chefia e técnicos. Reunião mensal para discussões do dia a dia do trabalho (para avaliar a meta anual)”.

“Fazer uma pergunta sobre existir uma quantidade de técnicos administrativos além da necessária em determinado local. Isso ocorre com muita frequência, o que gera ociosidade e insatisfação em geral. Criar uma pergunta sobre incidentes de trabalho, além da pergunta de acidentes. Já sofri vários incidentes. - Criar uma pergunta sobre EPC's adequados também, que é um problema onde eu trabalho”.



Promoção

CPA Comissão Própria
de Avaliação

SAI Secretaria de Avaliação
Institucional

NAUs Núcleo de Avaliação
das Unidades

Sugestão para melhorar o sistema de avaliação:

“Observar atentamente o comportamento dos técnicos. Nem tudo pode ser falado, mas tem os enrolões que passam o tempo nos corredores "puxando o saco de seus superiores hierárquicos" e os que efetivamente trabalham. A tolerância com esse tipo de atitude somente valoriza os que estão errados e penaliza com mais trabalho quem é sério e responsável”.

“Creio que o sistema de avaliação tem que divulgar mais a importância da avaliação para o servidor. Além disso, aproveitar as respostas dadas pelos Técnicos para promover serviços e programas que fomentem a melhoria da qualidade de vida deste profissional”.



Promoção

CPA Comissão Própria
de Avaliação

SAI Secretaria de Avaliação
Institucional

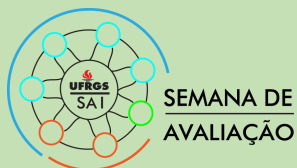
NAUs Núcleo de Avaliação
das Unidades

Sugestão para melhorar o sistema de avaliação:

“Mais opções entre "sim", "não" e "não sabe", como "parcialmente" etc...”

“Esclarecer as metas, e partir desta pactuação, fazemos uma avaliação coletiva”.

“Na UFRGS como um todo faltam equipamentos e recursos para desenvolvermos um serviço ainda melhor, mas a maioria é comprometida e faz o que pode, principalmente durante a pandemia”.



Promoção

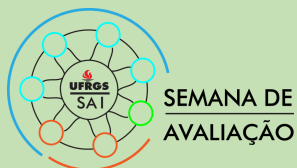
CPA Comissão Própria
de Avaliação

SAI Secretaria de Avaliação
Institucional

NAUs Núcleo de Avaliação
das Unidades

Conclusões

- Há uma demanda por:
- Um tratamento institucional adequado e respeitoso a todos os servidores;
- Realização de reuniões para estabelecimento de metas;
- Divulgação maior de programas de qualificação profissional;
- Promoção de ações para melhorar a qualidade de vida;
- Melhorar as condições de trabalho e aquisição de EPIs;
- Melhorar o questionário de autoavaliação.



Promoção

CPA Comissão Própria
de Avaliação

SAI Secretaria de Avaliação
Institucional

NAUs Núcleo de Avaliação
das Unidades